

Информация для будущих пенсионеров на сайт

Федеральный закон от 03.10.2018 №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» предусматривает поэтапное повышение возраста, по достижении которого назначается страховая пенсия по старости. Законом закреплен общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. С учетом переходных положений, в 2019 году пенсионный возраст для мужчин – 60 лет 6 месяцев, для женщин – 55 лет 6 месяцев.

Для граждан, которые имеют необходимый страховой стаж работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, сохраняется право выйти на пенсию досрочно – на 5 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста. Таким образом, пенсионный возраст для северян повышается до 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Для выхода на пенсию досрочно северянам необходимо иметь 15 лет работы в районах Крайнего Севера или 20 лет работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, при условии наличия страхового стажа 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин.

С учетом переходных положений, в 2019 году пенсионный возраст для мужчин «северян» – 55 лет 6 месяцев, для женщин – 50 лет 6 месяцев.

Для женщин, родивших двух и более детей и выработавших необходимый северный стаж, возраст выхода на пенсию остается прежним. Они, как и ранее, смогут выйти на пенсию в 50 лет.

В рамках подписанного соглашения между Государственным учреждением – Управлением Пенсионного фонда РФ в г. Якутске и ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова» (далее – СВФУ) об электронном взаимодействии по представлению документов для назначения страховой пенсии сотрудники СВФУ вправе подавать документы для выхода на пенсию через Управление по работе с персоналом и кадровой политике через защищенный канал связи.

В целях учета всех пенсионных прав граждан в полном объеме, а также назначения пенсий в установленный пенсионным законодательством срок и обеспечения своевременной их выплаты территориальными органами ПФР совместно с СВФУ проводится заблаговременная работа с документами граждан, выходящих на пенсию в ближайшее время. Такая работа проводится за 24-12 месяцев до месяца возникновения права на страховую пенсию по старости. В рамках заблаговременной работы специалисты ПФР проводят анализ полученных документов, сверку уже имеющихся в фонде сведений с представленными документами. В необходимых случаях, когда выявляются расхождения, проводят документальные проверки. Если трудовая книжка или справка оформлены неверно (например, имеются

исправления, отсутствует печать при увольнении), то в таких случаях документы дооформляются, запрашиваются дополнительные справки о работе из организаций.